

LAPORAN KINERJA TRIWULAN III 2023

BY :
BP3MI SUMATERA BARAT



KATA PENGANTAR

Puji syukur atas kehadiran Tuhan Yang Maha Kuasa atas rahmat, hidayah dan karunia-Nya, penyusunan Laporan Kinerja (LKj) BP3MI Sumatera Barat dapat diselesaikan. Laporan Kinerja (LKj) adalah wujud pertanggungjawaban pejabat publik kepada masyarakat tentang kinerja lembaga pemerintah selama satu Triwulan Anggaran. Kinerja BP3MI Sumatera Barat telah diukur, dievaluasi, dianalisis dan dijabarkan dalam bentuk Laporan Kinerja (LKj) BP3MI Sumatera Barat, yang dalam penyusunannya telah sesuai dengan Nota Dinas Nomor : ND.537/SU-PAK/PR.06.05/PR.06.05/VIII/2023 tentang Petunjuk Teknis Penyusunan Laporan Kinerja (LKj) di lingkungan Badan Pelindungan Pekerja Migran Indonesia (BP2MI).

Laporan Kinerja (LKj) adalah dokumen yang dibuat oleh pimpinan unit kerja di lingkungan BP2MI, BP3MI Sumatera Barat dalam melaksanakan fungsinya yang berisi uraian informasi sebagai pertanggungjawaban pelaksanaan kinerja di bidangnya yang terkait dengan program pembangunan, pelaksanaan DIPA dengan sumber dana dari APBN, permasalahan dan upaya tindak lanjut serta lainnya yang diperlukan.

Laporan Kinerja (LKj) ini diharapkan dapat menyajikan informasi yang akuntabel kepada pengguna laporan, khususnya sebagai sarana untuk meningkatkan akuntabilitas/pertanggungjawaban dan transparansi pengelolaan APBN pada BP3MI Sumatera Barat. Laporan Kinerja (LKj) ini juga dimaksudkan untuk memberikan informasi kepada manajemen dalam pengambilan keputusan dalam usaha untuk mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik (*good governance*).

Kepala BP3MI Sumatera Barat,



DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	1
DAFTAR ISI	2
DAFTAR TABEL	3
DAFTAR GRAFIK	4
DAFTAR GAMBAR	5
RINGKASAN EKSEKUTIF	6
BAB I PERENCANAAN KINERJA	10
A. Rencana Strategis	10
B. Perjanjian Kinerja	11
BAB II AKUNTABILITAS KINERJA	13
A. Capaian Kinerja Triwulan	13
B. Evaluasi dan Analisis Capaian Kinerja	14
C. Realisasi Anggaran	44
BAB III PERMASALAHAN DAN TINDAK LANJUT	46
A. Permasalahan	46
B. Saran dan Tindak Lanjut	46

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Ringkasan Capaian Kinerja Berdasarkan Perjanjian Kinerja Tahun 2023	6
Tabel 2. Perjanjian Kinerja BP3MI Sumatera Barat Tahun 2023	11
Tabel 3. Pengukuran Capaian Kinerja Triwulan III Tahun 2023.....	13
Tabel 4. Capaian Kinerja Tahun 2023 Berdasarkan Realisasi Triwulan III	14
Tabel 5. Indikator Kinerja 1 dari Sasaran Strategis 1.....	15
Tabel 6. Indikator Kinerja Utama 2 dari Sasaran Strategis 1	26
Tabel 7. Indikator Kinerja Utama 3 dari Sasaran Strategis 1	29
Tabel 8. Indikator Kinerja Utama 4 dari Sasaran Strategis 1	32
Tabel 9. Indikator Kinerja Utama 5 dari Sasaran Kinerja 1	35
Tabel 10. Sasaran Strategi 2.....	38
Tabel 11. Indikator Kinerja Utama 1 dari Sasaran Strategis 2	38
Tabel 12. Indikator Kinerja Utama 2 dari Sasaran Strategis 2	40
Tabel 13. Indikator Kinerja Utama 3 dari Sasaran Strategis 2	42
Tabel 14. Realisasi pelaksanaan anggaran sampai dengan Triwulan III Tahun 2023	44

DAFTAR GRAFIK

Grafik 1. Perbandingan target dengan realisasi Penempatan Pekerja Migran Indonesia terampil dan profesional	16
Grafik 2. Perbandingan Jumlah Penempatan Pekerja Migran Indonesia terampil dan profesional Triwulan III periode tahun 2018 s.d 2023	17
Grafik 3. Perbandingan Jumlah target dengan realisasi IKU 2	27
Grafik 4. Perbandingan jumlah kasus yang diterima Triwulan III periode tahun 2018 s.d 2023	27
Grafik 5. Perbandingan target dengan realisasi Pekerja Migran Indonesia nonprosedural yang berhasil dicegah Tahun 2023	30
Grafik 6. Perbandingan Jumlah Pekerja Migran Indonesia non prosedural yang berhasil dicegah Triwulan III periode tahun 2018 s.d 2023.....	30
Grafik 7. Perbandingan target dengan realisasi fasilitasi pemulangan Pekerja Migran Indonesia Tahun 2023	33
Grafik 8. Perbandingan Jumlah fasilitasi pemulangan Pekerja Migran Indonesia Triwulan III periode tahun 2018 s.d 2023.....	33
Grafik 9. Perbandingan target dengan realisasi Pekerja Migran Indonesia yang mendapat pemberdayaan Tahun 2023	36
Grafik 10. Perbandingan Pekerja Migran Indonesia yang mendapat pemberdayaan selama triwulan III periode Tahun 2018 - 2023.....	36
Grafik 11. Perbandingan Jumlah Target Nilai Capaian Kinerja Anggaran Tahun 2023	39
Grafik 12. Perbandingan nilai capaian kinerja anggaran periode Tahun 2011 - 2023	39
Grafik 13. Perbandingan nilai capaian kinerja anggaran periode Tahun 2011 - 2023	40
Grafik 14. Perbandingan target dengan Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) Tahun 2023.....	41

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kegiatan OPP kepada Pekerja Migran Indonesia	18
Gambar 2. Pelaksanaan seleksi dan visitasi pelatihan bahasa Jepang setara N5 di BPVP Padang	20
Gambar 3. Politeknik Kesehatan Kemenkes RI Padang, dan Dinas Perindustrian, Perdagangan dan Balai Pelatihan Vokasi dan Produktivitas Padang 21	
Gambar 4. Kunjungan kerja Dinas Penanaman Modal Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Solok dan SMK Negeri 2 Padang.....	21
Gambar 5. Sosialisasi Peluang Kerja dan Migrasi Aman di Tanah Datar dan sosialisasi pada Car Free Day di Kota Padang.....	22
Gambar 6. Sosialisasi Peluang Kerja Luar Negeri di SMK Negeri 2 Kota Padang dan Peluang Kerja Luar Negeri Program G to G di STIKES Mercubaktijaya Kota Padang.....	23
Gambar 7. Jendela Website dan You Tube BP3MI Sumatera.....	25
Gambar 8. Jendela Akun Facebook dan Instagram BP3MI Sumatera Barat.....	25
Gambar 9. Proses Fasilitasi pemulangan Pekerja Migran Indonesia Terkendala dan Jenazah Pekerja Migran Indonesia.....	34
Gambar 10. Kegiatan Pelatihan Pemberdayaan sulam Payet	37

RINGKASAN EKSEKUTIF

Laporan Kinerja (LKj) BP3MI Sumatera Barat disusun sebagai bentuk pertanggungjawaban kinerja Kepala BP3MI Sumatera Barat kepada Kepala BP2MI atas pengelolaan anggaran dan pelaksanaan program/kegiatan dalam rangka mencapai visi dan misi yang telah ditetapkan. Adapun tujuan penyusunan Laporan Kinerja adalah untuk menilai dan mengevaluasi pencapaian dan sasaran Unit Organisasi BP3MI Sumatera Barat. Berdasarkan hasil evaluasi yang dilakukan kemudian dirumuskan beberapa rekomendasi sehingga diharapkan dapat menjadi salah satu masukan dalam menetapkan kebijakan dan strategi yang akan datang, untuk meningkatkan kinerja pelayanan penempatan dan perlindungan Pekerja Migran Indonesia. BP3MI Sumatera Barat telah menetapkan Rencana Strategis tahun 2020 – 2024 yang mengacu pada Rencana Strategis BP2MI Tahun 2020-2024 dan Perjanjian Kinerja tahun 2023 yang mengacu pada Peraturan Menteri PAN RB Nomor 53 tahun 2014. BP3MI Sumatera Barat telah Menetapkan 2 (dua) Sasaran Strategis dan 8 (delapan) Indikator Kinerja Utama (IKU), berikut ringkasan capaian kinerja Triwulan III berdasarkan Perjanjian Kinerja Tahun 2023:

Tabel 1. Ringkasan Capaian Kinerja Berdasarkan Perjanjian Kinerja Tahun 2023

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	REALIASI TRIWULAN III		
		TARGET	REALISASI	CAPAIAN (%)
Meningkatnya perlindungan dan kesejahteraan pekerja migran indonesia dan keluarganya	Penempatan Pekerja Migran Indonesia terampil dan profesional	375 Orang	245 Orang	65%
	Penurunan kasus Pekerja Migran Indonesia	6,25%	33,33%	533%
	Pekerja Migran Indonesia nonprosedural yang berhasil dicegah	0	0	0
	Fasilitasi Pemulangan Pekerja Migran Indonesia	5 Orang	11 Orang	220%
	Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Puma dan keluarganya	30 Orang	20 Orang	80%

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	REALIASI TRIWULAN III		
		TARGET	REALISASI	CAPAIAN (%)
Meningkatnya tata kelola organisasi, keuangan, BMN, dan rumah tangga	Nilai Capaian Kinerja Anggaran	88	91,02	103%
	Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA)	95	96,84	102%
	Nilai Zona Integritas	80	73,65	92%

Capaian IKU BP3MI triwulan III tahun 2023 adalah sebagai berikut:

1. Penempatan PMI Terampil dan Profesional

IKU diukur dengan membandingkan realisasi penempatan Pekerja Migran Indonesia dengan target Pekerja Migran Indonesia yang ditempatkan tahun 2023 Realisasi triwulan III tahun 2023 sebanyak 245 orang atau mencapai 65% lebih rendah 130 orang bila dibandingkan dengan target yang ditetapkan sebanyak 375 orang.

2. Penurunan Kasus Pekerja Migran Indonesia

IKU ini diukur dengan mengurangkan pananganan kasus tahun 2023 dengan kasus tahun 2022, kemudian dibagi kasus tahun 2022 dikalikan dengan 100 persen. Realisasi penurunan kasus triwulan III tahun 2023 mencapai 533% jauh lebih tinggi bila dibandingkan dengan target penurunan sebesar 6,25%.

3. Pekerja Migran Indonesia yang berhasil dicegah

IKU ini diukur dengan membandingkan capaian pencegahan Pekerja Migran Indonesia non prosedural dengan target yang ditetapkan. Realisasi triwulan III tahun 2023 sebanyak 0 Pekerja Migran Indonesia atau mencapai 0% maka sama bila dibandingkan dengan target 0 Pekerja Migran Indonesia yang ditetapkan.

4. Fasilitasi Pemulangan Pekerja Migran Indonesia

IKU ini diukur dengan membandingkan capaian jumlah fasilitasi pemulangan Pekerja Migran Indonesia dengan target yang ditetapkan. Realisasi triwulan III tahun 2023 sebanyak 11 Pekerja Migran Indonesia atau mencapai 220% lebih tinggi bila dibandingkan dengan 5 Pekerja Migran Indonesia yang ditargetkan.

5. Pemberdayaan Pekerja Migran dan keluarganya Indikator

IKU ini diukur dengan membandingkan capaian kegiatan pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia dan keluarganya dengan target yang ditetapkan. Realisasi triwulan III tahun 2023 sebanyak 20 Pekerja Migran Indonesia atau mencapai 80% lebih rendah bila dibandingkan dengan 10 Pekerja Migran Indonesia yang ditargetkan.

6. Nilai Capaian Kinerja Anggaran

IKU ini diperoleh berdasarkan nilai kesesuaian penyerapan anggaran, konsistensi, capaian incian output dan nilai efesiensi pelaksanaan anggaran pada satker BP3MI Sumatera Barat Capaian indikat kinerja capaian anggaran diperoleh dengan Nilai kinerja anggaran yang berasal dari capaian SMART Kementerian Keuangan dibandingkan dengan target yang ditetapkan. Realisasi sampai dengan triwulan III tahun 2023 nilai kinerja mencapai 91,02 atau mencapai 103%, masih lebih Tinggi bila dibandingkan dengan target 88 yang ditetapkan.

7. Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA)

IKU ini diperoleh berdasarkan nilai kesesuaian terhadap perencanaan, efektifitas, efisiensi pelaksanaan anggaran dan kepatuhan terhadap regulasi. Realisasi sampai dengan triwulan III tahun 2023 nilai IKPA mencapai 96,84 atau mencapai 102% masih lebih tinggi bila dibandingkan dengan target nilai 95 yang ditetapkan.

8. Nilai Zona Integritas

Pembangunan zona integritas Wilayah Bebas Korupsi oleh BP3MI Sumatera Barat memperoleh nilai dari Aparat Pengawasan Intern Pemerintah (APIP). Realisasi tahun 2023 sebesar 73,65 atau mencapai 92% bila dibandingkan masih lebih rendah dari nilai target 80 yang ditetapkan. Sementara itu, dalam pelaksanaan kegiatan untuk mencapai kinerja, BP3MI Sumatera Barat Tahun 2023 didukung dengan alokasi anggaran sebesar Rp. 4.239.362.000,- sampai dengan akhir triwulan III Tahun 2023 realisasi Anggaran adalah sebesar Rp. 3.169.425.834,- (72,74%).

BAB I PERENCANAAN KINERJA

A. Rencana Strategis

Rencana Strategis (Renstra) BP3MI 2020-2024 merupakan perencanaan jangka menengah yang berisi tentang gambaran sasaran atau kondisi hasil yang akan dicapai dalam kurun waktu lima tahun oleh BP3MI beserta strategi yang akan dilakukan untuk mencapai sasaran sesuai dengan tugas, fungsi dan peran yang diamanahkan. Penyusunan Renstra BP3MI telah mengacu pada Renstra BP2MI tahun 2020 - 2024 yang telah ditetapkan sesuai Peraturan BP2MI Nomor 5 Tahun 2020 tentang Rencana Strategis BP2MI Tahun 2020-2024. Secara ringkas substansi BP3MI dapat diilustrasikan sebagai berikut :

1. Visi

Visi BP3MI selaras dengan Visi Presiden dan Wakil Presiden Republik Indonesia yang diharapkan memberi arah ke masa depan yaitu:

“TERWUJUDNYA INDONESIA MAJU YANG BERDAULAT, MANDIRI, DAN BERKEPRIBADIAN BERLANDASKAN GOTONG ROYONG”.

2. Misi

Dalam rangka untuk mewujudkan dan mendukung Visi tersebut, BP3MI menetapkan 4 (empat) misi yang akan dilakukan secara konsisten, yaitu:

- a. Memberikan dukungan teknis dan administrasi serta analisis yang cepat, akurat dan responsif, kepada Presiden dan Wakil Presiden Republik Indonesia dalam pengambilan kebijakan penyelenggaraan pemerintahan negara;
- b. Memberikan dukungan teknis dan administrasi kepada Presiden dan Wakil Presiden dalam penyelenggaraan penempatan dan perlindungan Pekerja Migran Indonesia;
- c. Menyelenggarakan pelayanan yang efektif dan efisien di bidang pengawasan, administrasi umum, informasi, dan hubungan kelembagaan; dan;

d. Meningkatkan kualitas SDM dan prasarana BP2MI.

3. Tujuan

Berdasarkan visi dan misi yang telah ditetapkan, BP3MI menetapkan 2 (dua) tujuan yang akan dicapai oleh organisasi dalam jangka waktu sampai tahun 2024, yaitu:

- a. Terwujudnya perlindungan Pekerja Migran Indonesia melalui penempatan Pekerja Migran Indonesia terampil dan profesional guna meningkatkan kesejahteraan Pekerja Migran Indonesia dan keluarganya sebagai aset bangsa;
- b. Terselenggaranya peningkatan tata kelola organisasi yang efisien, efektif, dan akuntabel.

B. Perjanjian Kinerja

Sebagai penjabaran tujuan yang akan dicapai sampai dengan tahun 2024, BP3MI Sumatera Barat telah menetapkan Sasaran Strategis dan IKU yang tertuang dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2023 sebagai berikut:

Tabel 2. Perjanjian Kinerja BP3MI Sumatera Barat Tahun 2023

No.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET
1.	Meningkatnya perlindungan dan kesejahteraan Pekerja Migran Indonesia (Pekerja Migran Indonesia) dan keluarganya	Penempatan Pekerja Migran Indonesia terampil dan profesional	1500 Pekerja Migran Indonesia
		Penurunan Kasus Pekerja Migran Indonesia	6.25 %
		Pekerja Migran Indonesia Non Prosedural yang berhasil dicegah	2
		Fasilitasi Pemulangan Pekerja Migran Indonesia	20
		Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Purna dan keluarganya	60

No.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET
2.	Meningkatnya tata kelola pemerintahan yang baik	Nilai Capaian Kinerja Anggaran	88
		Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA)	95
		Nilai Zona Integritas	80

Kegiatan

Anggaran

1. Peningkatan Fasilitasi Pelayanan Penempatan dan Pelindungan Pekerja Migran Indonesia Rp. 1.240.144.000,-
2. Penyelenggaraan Kegiatan Dukungan pada BP2MI Rp. 2.999.218.000,-

BAB II AKUNTABILITAS KINERJA

A. Capaian Kinerja Triwulan

Pengukuran kinerja dilakukan dengan metode sederhana yang membandingkan antara kinerja yang (seharusnya) terjadi dengan kinerja yang diharapkan. Pengukuran kinerja ini dilakukan secara berkala (triwulan) dan tahunan dan dapat digunakan untuk menilai keberhasilan atau kegagalan dari pencapaian sasaran kinerja dimaksud.

Laporan Kinerja Triwulan III ini menyajikan pengukuran capaian kinerja BP3MI selama Triwulan III dan diharapkan dapat menjadi masukan bagi perbaikan kinerja triwulan berikutnya. Secara rinci hasil pengukuran capaian kinerja triwulanan tahun III sebagaimana tabel berikut:

Tabel 3. Pengukuran Capaian Kinerja Triwulan III Tahun 2023

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Triwulan I		Triwulan II		Triwulan III		Triwulan IV	
1	Meningkatnya perlindungan dan kesejahteraan pekerja migran indonesia dan keluarganya	Penempatan Pekerja Migran Indonesia terampil dan profesional	375 PMI	300 PMI	375 PMI	143 PMI	375 PMI	245 PMI	375 PMI	
		Penurunan kasus Pekerja Migran Indonesia	1,56%	75%	1,56%	50%	1,56%	33,33	1,56%	
		Pekerja Migran Indonesia nonprosedural yang berhasil dicegah	1	2	0	0	0	0	1	
		Fasilitasi Pemulangan Pekerja Migran Indonesia	5	1	5	6	5	11	5	
		Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Purna dan keluarganya	0	0	30	20	30	20	0	
2	Meningkatnya tata kelola organisasi, keuangan, BMN, dan rumah tangga	Nilai Capaian Kinerja Anggaran	54,42	54,39	60,00	63,39	54,42	91,02	54,42	
		Nilai IKPA	95	92,34	95	94,22	95	96,84	95	
		Nilai Zona Integritas	80	73,65	80	73,65	80	73,65	80	

B. Evaluasi dan Analisis Capaian Kinerja

Kinerja BP3MI Sumatera Barat Tahun 2023 diukur dari seluruh pencapaian IKU. Capaian kinerja sampai dengan triwulan III tahun 2023 sebesar **143 %** yang dihitung dari rata-rata capaian 8 (delapan) IKU. Berikut ringkasan capaian kinerja BP3MI Sumatera Barat triwulan III Tahun 2023 :

Tabel 4. Capaian Kinerja Tahun 2023 Berdasarkan Realisasi Triwulan III

No.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	Target	Realisasi				Capaian s.d TW III
				TWI	TWII	TWIII	TWIV	
1.	Meningkatnya perlindungan dan kesejahteraan pekerja migran indonesia dan keluarganya	Penempatan Pekerja Migran Indonesia terampil dan profesional	1500 PMI	300	143	375		46%
		Penurunan kasus Pekerja Migran Indonesia	6.25%	75%	50%	33,33%		533%
		Pekerja Migran Indonesia nonprosedural yang berhasil dicegah	2Orang	2 Orang	0 Orang	0 Orang		100%
		Fasilitasi Pemulangan Pekerja Migran Indonesia	20 Orang	1	6	11		90%
		Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Puma dan keluarganya	60 Orang	0	20	20		80%
2.	Meningkatnya tata kelola organisasi, keuangan, BMN, dan rumah tangga	Nilai Capaian Kinerja Anggaran	88	54,39	63,39	91,02		103%
		Nilai IKPA	95	92,34	94,22	96,84		102%
		Nilai Zona Integritas	80	73,65	73,65	73,65		92%

Hasil evaluasi dan analisis capaian kinerja BP3MI Sumatera Barat triwulan III Tahun 2023 adalah sebagai berikut:



SASARAN STRATEGIS 1 :
Meningkatnya Pelindungan dan Kesejahteraan Pekerja Migran Indonesia dan keluarganya

No.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	Target	Realisasi				Capaian s.d TW III
				TWI	TWII	TWIII	TWIV	
1.	Meningkatnya pelindungan dan kesejahteraan pekerja migran indonesia dan keluarganya	Penempatan Pekerja Migran Indonesia terampil dan profesional	1500 PMI	300	143	375		46%
		Penurunan kasus Pekerja Migran Indonesia	6.25%	75%	50%	33,33%		533%
		Pekerja Migran Indonesia nonprosedural yang berhasil dicegah	2 Orang	2 Orang	0 Orang	0 Orang		100%
		Fasilitasi Pemulangan Pekerja Migran Indonesia	20 Orang	1	6	11		90%
		Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Puma dan keluarganya	60 Orang	0	20	20		80%

Analisa capaian 5 (lima) Indikator Kinerja Sasaran Strategis 1, yaitu:

IKU 1:

Penempatan Pekerja Migran Indonesia terampil dan profesional

Tabel 5. Indikator Kinerja 1 dari Sasaran Strategis 1

INDIKATOR KINERJA UTAMA	Target	Realisasi Triwulan III	Capaian (%)
Penempatan Pekerja Migran Indonesia terampil dan profesional	375 PMI	245 PMI	65 %

a. Informasi Kinerja

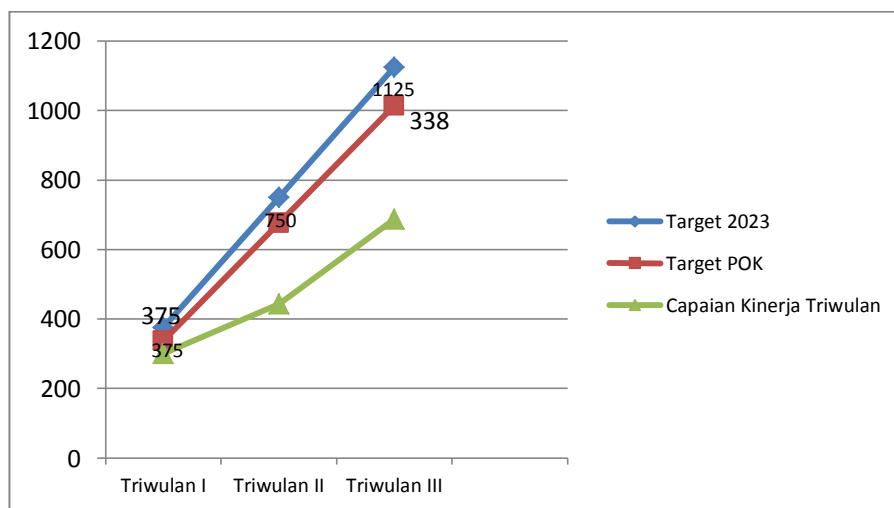
Penempatan Pekerja Migran Indonesia terampil dan profesional dimaksudkan adalah Pekerja Migran Indonesia yang memenuhi prosedur (memiliki keahlian dan sertifikat) serta terdata di SISKOP2MI, baik yang ditempatkan oleh pemerintah maupun non pemerintah. Sedangkan untuk mengukur indikator kinerja ini berdasarkan realisasi jumlah Pekerja Migran Indonesia terampil dan profesional yang telah ditempatkan oleh BP3MI Sumatera Barat Tahun 2023. Peningkatan jumlah penempatan ditunjukkan dengan penentuan target yang meningkat setiap tahun.

b. Evaluasi Kinerja

Target penempatan Pekerja Migran Indonesia terampil dan profesional tahun 2023 yang tertuang dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2023 sebesar 1500 (seribu lima ratus) orang. Adapun realisasi penempatan Pekerja Migran Indonesia terampil dan profesional triwulan III Tahun 2023 sebanyak 245 (dua ratus empat puluh lima) orang sehingga capaian realisasi sampai dengan triwulan III adalah sebesar 45,87%.

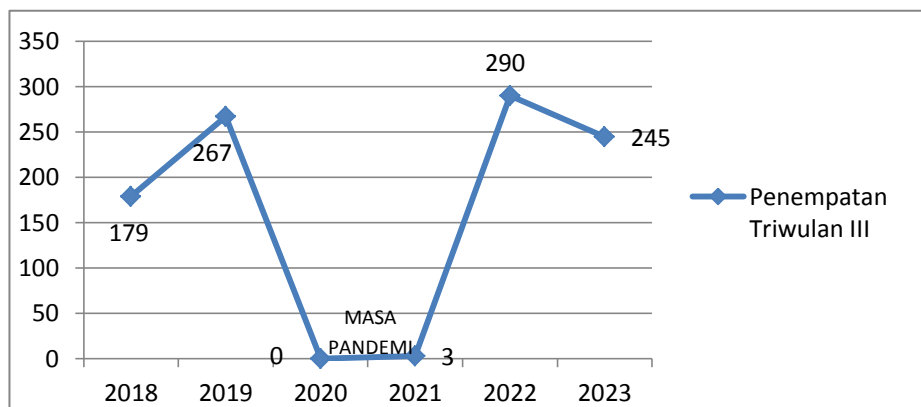
Pada triwulan III Tahun 2023, telah ditargetkan pencapaian sebanyak 375 (tiga ratus tujuh puluh lima) orang, sehingga capaian pada triwulan III adalah sebesar 65%. Target capaian penempatan pada POK adalah sebesar 1350 (seribu tiga ratus lima puluh) orang sehingga terdapat selisih target sebesar 150 (seratus lima puluh) orang.

Perbandingan Jumlah target dengan realisasi Penempatan Pekerja Migran Indonesia terampil dan profesional dapat dilihat dibawah ini:



Grafik 1. Perbandingan target dengan realisasi Penempatan Pekerja Migran Indonesia terampil dan profesional

Perbandingan jumlah penempatan Pekerja Migran Indonesia terampil dan profesional Triwulan III periode tahun anggaran 2018 - 2023 dapat dilihat pada grafik dibawah ini:



Grafik 2. Perbandingan Jumlah Penempatan Pekerja Migran Indonesia terampil dan profesional Triwulan III periode tahun 2018 s.d 2023

Dalam rangka meningkatkan jumlah pelayanan penempatan Pekerja Migran Indonesia di wilayah kerja BP3MI Sumatera Barat, maka perlu adanya peningkatan keterampilan baik yang difasilitasi oleh pemerintah pusat maupun pemerintah daerah sesuai dengan arah kebijakan UU Nomor 18 Tahun 2017 tentang Pelindungan Pekerja Migran Indonesia, khususnya pada negara tujuan penempatan yang menerapkan adaptasi kebiasaan baru.

Dalam upaya peningkatan pelayanan, terdapat skema penempatan yang dilayani oleh BP3MI Sumatera Barat adalah sebagai berikut:

a. Pekerja Migran Indonesia yang ditempatkan Pemerintah:

Pada skema penempatan pemerintahan ini BP3MI Sumatera Barat melayani tahapan pendaftaran, verifikasi dokumen dan fasilitasi interview, sedangkan untuk tahapan selanjutnya dilakukan di BP2MI.

Skema ini terdapat 3 program yaitu:

➤ Program G to G Jepang;

Pada triwulan III Tahun 2023 tidak ada pelaksanaan proses seleksi untuk program G to G Jepang.

➤ Program G to G Korea;

Pada triwulan III tahun 2023 tidak ada pelaksanaan proses seleksi untuk program G to G Korea.

➤ Program G to G Jerman.

Pada triwulan III Tahun 2023 telah dilaksanakan proses pendaftaran untuk program G to G Jerman, dan telah diterima pendaftaran sebanyak 1 (satu) orang calon peserta seleksi program G to G di wilayah Sumatera Barat.

b. Pekerja Migran Indonesia yang di tempatkan non Pemerintah

Pada skema penempatan non pemerintah ini, Pekerja Migran Indonesia ditempatkan oleh P3MI (Perusahaan Penempatan Pekerja Migran Indonesia). BP3MI Sumatera Barat melayani tahapan verifikasi dokumen dan fasilitasi OPP (Orientasi Pra Penempatan). Pada triwulan III Tahun 2023, BP3MI Sumatera Barat sudah melayani 138 (seratus tiga puluh delapan) orang Pekerja Migran Indonesia.



Gambar 1. Kegiatan OPP kepada Pekerja Migran Indonesia

c. Mandiri

Pada skema penempatan mandiri ini, Pekerja Migran Indonesia memperoleh job order secara mandiri lalu untuk memperoleh e-KTKLN sebagai syarat bekerja aman ke luar negeri, Pekerja Migran Indonesia melakukan pengurusan ke BP3MI Sumatera Barat. Skema ini memiliki 2 program yaitu:

➤ Program SSW (*Specified Skilled Workers*)

Pada Triwulan III tahun 2022, BP3MI Sumatera Barat telah melakukan penempatan Pekerja Migran Indonesia melalui proses penempatan pada Program SSW sebanyak 104 (seratus empat) orang Pekerja Migran Indonesia.

- Program SP2T (*Special Placement Program to Taiwan*)
Pada Triwulan III tahun 2023, tidak ada Calon Pekerja Migran Indonesia yang datang untuk melakukan proses penempatan pada program SP2T.
- Program Mandiri
Pada Triwulan III tahun 2023, BP3MI Sumatera Barat telah melayani 3 (tiga) orang Pekerja Migran Indonesia.

Selain itu, dalam upaya menyambut tahun penempatan yang dicanangkan oleh BP2MI tahun 2022, BP3MI Sumatera Barat melakukan inovasi dalam rangka peningkatan pelayanan penempatan dan perlindungan Pekerja Migran Indonesia melalui kegiatan sosialisasi/diseminasi informasi kepada masyarakat dengan cara sebagai berikut:

1. Sinergitas dengan lembaga penempatan dan pendukung penempatan

Dalam pelaksanaan penempatan Pekerja Migran Indonesia yang terampil dan profesional, terdapat lembaga penempatan dan pendukung penempatan yaitu:

a. Lembaga penempatan

Pada wilayah kerja BP3MI Sumatera Barat memiliki 13 (tiga belas) P3MI (Perusahaan Penempatan Pekerja Migran Indonesia). Yang terdiri dari 1 (satu) P3MI pusat dan 12 (dua belas) P3MI cabang (data terlampir).

b. Lembaga Pendukung penempatan

1) Sarana Kesehatan

Berdasarkan nota dinas Direktur Kerjasama dan Verifikasi Penyiapan Dokumen Nomor ND.814/PEN-KVPD/XI/2019 yang menindaklanjuti surat Direktorat Jenderal Pelayanan Kesehatan Kementerian Kesehatan Nomor YK.01.01/V.1.6620/2019, daftar fasilitas pelayanan kesehatan yang telah ditetapkan sebagai sarana kesehatan pemeriksa kesehatan calon Pekerja Migran Indonesia di Provinsi Sumatera Barat yaitu :

- Semen Padang Hospital.

Nomor SK : 5/7032/AS.01.04/XI/2022 tanggal November 2022 dan berlaku hingga November 2025.

2) BPJS

Berdasarkan Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Nomor 7 Tahun 2017 tentang Program Jaminan Sosial Tenaga Kerja Indonesia Surat Edaran Kepala BP2MI Nomor SE. 01/KA/VII/2017 tentang Program Jaminan Sosial Tenaga Kerja Indonesia, Asuransi Pekerja Migran Indonesia di kelola oleh BPJS Ketenagakerjaan.

3) BPVP Padang

Dalam meningkatkan keterampilan Calon Pekerja Migran Indonesia, BP3MI Sumatera Barat menjalin sinergi dengan BPVP Padang berupa program SIPERANTAU (Sinergi Penyiapan Bekerja Luar Negeri melalui Pelatihan Bahasa dan Budaya). Program ini merupakan peningkatan keterampilan di bidang bahasa setara N5.. Pada periode Triwulan III tahun 2023 ini telah dilaksanakan seleksi peserta pelatihan bahasa Jepang setara N5 di BPVP Padang, dan sebanyak 16 (enam belas) orang peserta dinyatakan lolos dalam seleksi ini. Sampai triwulan III Tahun 2023 BP3MI Sumatera Barat telah bekerjasama dengan BPVP Padang untuk membuka 2 kelas bahasa Jepang setara N5 dengan jumlah peserta 32 (tiga puluh dua) orang.



Gambar 2. Pelaksanaan seleksi dan visitasi pelatihan bahasa Jepang setara N5 di BPVP Padang

2. Sinergitas dengan stakeholder terkait

Dalam rangka sinergitas dengan stakeholder terkait BP3MI Sumatera Barat telah melakukan kegiatan sebagai berikut:

a. Koordinasi dengan stakeholder terkait

Selama triwulan III tahun 2023 BP3MI Sumatera Barat telah melakukan koordinasi dengan 6 stakeholder dibawah ini:

- 1) Politeknik Kesehatan Kemenkes RI Padang;
- 2) Akademi Keperawatan Kesdam I/Bukit Barisan Padang;

- 3) Balai Pelatihan Vokasi dan Produktivitas Padang;
- 4) Universitas Perintis Indonesia;
- 5) Dinas Penanaman Modal, Pelayanan Terpadu Satu Pintu dan Tenaga Kerja Kabupaten Tanah Datar; dan,



Gambar 3. Politeknik Kesehatan Kemenkes RI Padang, dan Dinas Perindustrian, Perdagangan dan Balai Pelatihan Vokasi dan Produktivitas Padang

- b. Menerima kunjungan koordinasi dari stakeholder terkait
- Selama triwulan III tahun 2023 BP3MI Sumatera Barat telah menerima kunjungan koordinasi 5 stakeholder dibawah ini:
- 1) Tim Humas Universitas Negeri Padang;
 - 2) Kunjungan dari SMK Negeri 2 Padang;
 - 3) Kunjungan dari BPVP Padang;
 - 4) Kunjungan dari SMK Negeri 2 Padang; dan,
 - 5) Kunjungan dari Dinas Penanaman Modal Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Solok.



Gambar 4. Kunjungan kerja Dinas Penanaman Modal Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Solok dan SMK Negeri 2 Padang

3. Nota Kesepakatan (MOU) dan Perjanjian Kerjasama

Dalam rangka mewujudkan amanat undang-undang No. 18 Tahun 2017 tentang Pelindungan Pekerja Migran Indonesia, maka BP2MI mengakselerasi keterlibatan Pemerintah Daerah (Pemda) dalam pelaksanaan penempatan dan pelindungan Pekerja Migran Indonesia (Pekerja Migran Indonesia). Akselerasi melalui penandatanganan Nota

Kesepakatan atau Memorandum of understanding (MoU) Dinas tenaga kerja Provinsi, Kabupaten dan Kota dan Perjanjian Kerja Sama (PKS) dengan institusi pendidikan. Pada Triwulan III ini terdapat 1 (satu) pembahasan atau penandatanganan Perjanjian Kerja Sama dengan Akademi Keperawatan Kesdam I/Bukit Barisan Padang.

4. Penyebarluasan informasi peluang kerja luar negeri kepada masyarakat

Dalam rangka Penyebarluasan informasi peluang kerja luar negeri kepada masyarakat, maka BP3MI Sumatera Barat telah melaksanakan kegiatan Diseminasi dan informasi melalui kegiatan sebagai berikut:

a. Sosialisasi secara langsung yang dilaksanakan oleh BP3MI Sumatera Barat

- 1) Sosialisasi Peluang Kerja Luar Negeri dan Migrasi Aman di Kota Bukittinggi;
- 2) Sosialisasi Peluang Kerja Luar Negeri dan Migrasi Aman di Kota Sawahlunto;
- 3) Sosialisasi Peluang Kerja Luar Negeri dan Migrasi Aman di Kabupaten Agam;
- 4) Sosialisasi Peluang Kerja Luar Negeri dan Migrasi Aman di Kabupaten Tanah Datar; dan
- 5) Penyebaran Informasi Peluang Kerja Luar Negeri melalui Kegiatan Car Free Day di Kota Padang.



Gambar 5. Sosialisasi Peluang Kerja dan Migrasi Aman di Tanah Datar dan sosialisasi pada Car Free Day di Kota Padang

b. Sosialisasi pada Kegiatan Stakeholder

- 1) Seminar Sistem Ketahanan Pangan di Sekolah Umum Perikanan Menengah (SUPM) Pariaman;

- 2) Penandatanganan Kerjasama dan Sosialisasi Peluang Kerja Luar Negeri Bersama BP2MI di Akademi Keperawatan Kesdam I/Bukit Barisan Padang;
- 3) Sosialisasi Peluang Kerja Luar Negeri di SMK Negeri 1 Kota Solok;
- 4) Sosialisasi Peluang Kerja Luar Negeri Program G to G di Akademi Keperawatan Nabila Padang Panjang;
- 5) Sosialisasi Peluang Kerja Luar Negeri di SMK Negeri 1 Kota Payakumbuh;
- 6) Sosialisasi Peluang Kerja Luar Negeri di SMK Negeri 2 Kota Padang;
- 7) Seleksi Pelatihan Bahasa Jepang setara N5 di BPVP Padang;
- 8) Rapat Koordinasi di Whiz Prime Hotel Padang;
- 9) Kegiatan “BAKTI” di Fakultas Keperawatan Universitas Andalas
- 10) Wisuda di Politeknik Kelautan dan Perikanan Pariaman;
- 11) Virtual Career Day di Universitas Negeri Padang;
- 12) Sosialisasi Peluang Kerja Luar Negeri Program G to G di STIKES Mercubaktijaya Kota Padang;
- 13) Job Fair di SMK Negeri 2 Padang; dan
- 14) Sosialisasi Penempatan Pekerja Migran Indonesia melalui Program G to G di Departemen Keperawatan Fakultas Psikologi dan Kesehatan Universitas Negeri Padang.



Gambar 6. Sosialisasi Peluang Kerja Luar Negeri di SMK Negeri 2 Kota Padang dan Peluang Kerja Luar Negeri Program G to G di STIKES Mercubaktijaya Kota Padang

- c. Sosialisasi Peluang Kerja Luar Negeri dan Pelindungan Menyeluruh Kepada Pekerja Migran Indonesia Sebagai VVIP Sosialisasi melalui Media Sosial

Dalam menunjang sosialisasi Peluang kerja luar negeri serta bekerja aman di luar negeri, maka BP3MI Sumatera Barat telah memperkuat branding lembaga berupa:

1) *Website*

Pada Triwulan III tahun 2023, BP3MI Sumatera Barat telah menerbitkan 17 (tujuh belas) berita di website BP2MI dan website BP3MI Sumatera Barat. Akan tetapi pada triwulan III terdapat terkedala dalam penyebarluasan informasi melalui website BP3MI Sumbang karena terdapat gangguan teknis sehingga tidak dapat di akses oleh publik untuk sementara waktu.

2) *Instagram*

Selama Triwulan III tahun 2023 BP3MI Sumatera Barat telah memposting pada aplikasi instagram sebanyak: 159 (seratus lima puluh sembilan) postingan. dengan jumlah *follower* sebanyak 3007 (tiga ribu tujuh) *follower*.

3) *Facebook*

Selama Triwulan III tahun 2023 BP3MI Sumatera Barat telah memposting pada aplikasi facebook sebanyak: 176 (seratus tujuh puluh enam) postingan, dengan jumlah pertemanan sebanyak 5000 (lima ribu) pertemanan.

4) *Youtube*

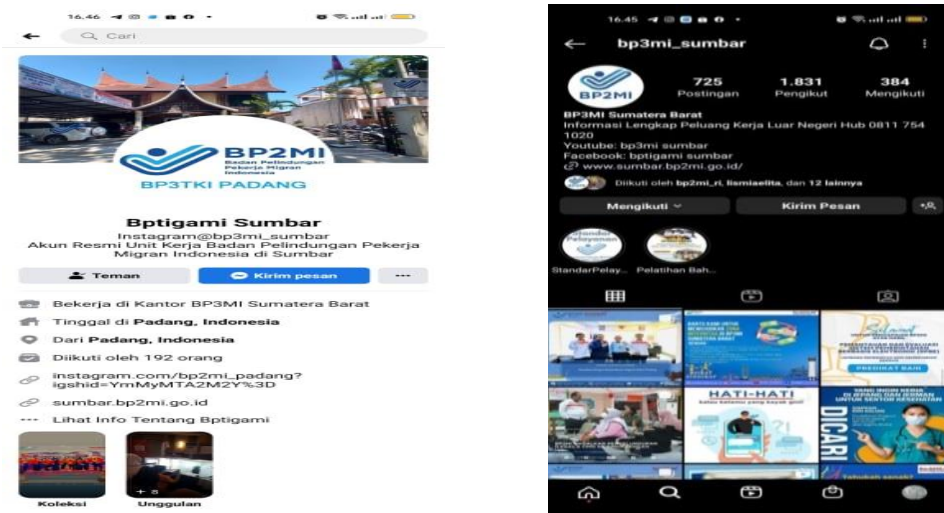
Selama Triwulan III tahun 2023 BP3MI Sumatera Barat telah memposting pada aplikasi youtube sebanyak: 13 (tiga belas) video postingan dengan jumlah *subscriber* sebanyak 247 (dua empat puluh tujuh) *subscriber*.

5) *Tiktok*

Selama Triwulan III tahun 2023 BP3MI Sumatera Barat telah memposting pada aplikasi youtube sebanyak: 13 (tiga belas) video postingan dengan jumlah *tiktokers* sebanyak 254 (dua lima puluh empat) *tiktokers*.



Gambar 7. Jendela Website dan You Tube BP3MI Sumatera



Gambar 8. Jendela Akun Facebook dan Instagram BP3MI Sumatera Barat

5. Pendataan Potensi Calon Pekerja Migran Indonesia di wilayah Sumatera Barat

Pada Triwulan III tahun 2023 telah dilakukan kegiatan pemetaan pada pengunjung UPP sebanyak 40 (empat puluh) orang, dan penerima layanan online sebanyak 75 (tujuh puluh lima) orang.

IKU 2:

Penurunan kasus Pekerja Migran Indonesia

Tabel 6. Indikator Kinerja Utama 2 dari Sasaran Strategis 1

INDIKATOR KINERJA UTAMA	Target	Realisasi Triwulan III	Capaian (%)
Penurunan kasus Pekerja Migran Indonesia	6,25%	33,33%	533%

a. Informasi Kinerja

Penurunan kasus Pekerja migran ini merupakan jumlah Pengaduan kasus yang diterima oleh crisis center BP3MI Sumatera Barat. Sedangkan untuk mengukur indikator kinerja ini berdasarkan perbandingan jumlah kasus Tahun 2023 dikurangi dengan jumlah pengaduan kasus Tahun 2022 sebelumnya dibagi dengan jumlah pengaduan kasus Tahun 2022 di kali 100%. Penurunan kasus Pekerja Migran Indonesia ditunjukkan dengan penentuan target yang meningkat setiap tahun.

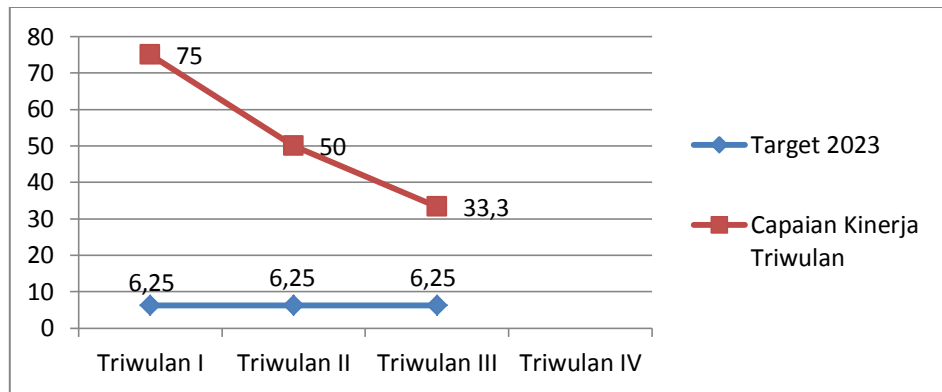
b. Evaluasi Kinerja

Target penurunan kasus Pekerja Migran Indonesia Tahun 2023 yang tertuang dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2023 sebesar 6,25%. Adapun realisasi penurunan kasus Pekerja Migran Indonesia sampai dengan triwulan III Tahun 2023 sebanyak 33,33%, dimana perhitungannya adalah sebagai berikut:

$$\begin{aligned} ((P_{gt} - P_{gt-1}) / P_{gt-1}) \times 100\% &= ((8-12)/12) \times 100\% \\ &= 33,33\% \end{aligned}$$

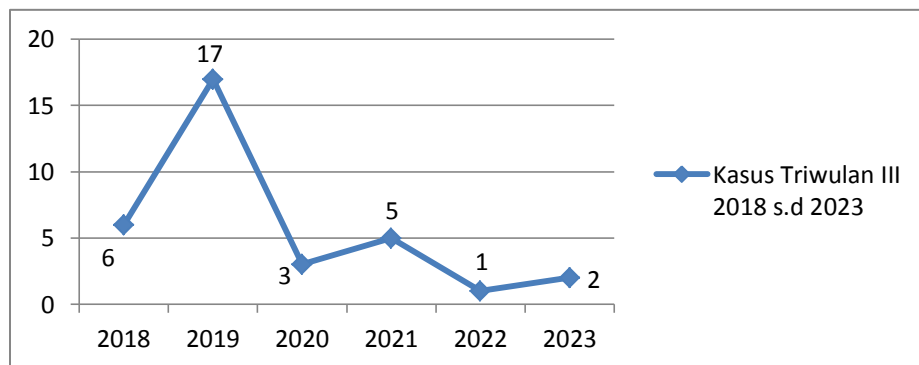
Kasus yang di terima oleh crisis center BP3MI Sumatera Barat sampai dengan triwulan III Tahun 2023 sebanyak 8 (delapan) kasus sedangkan jumlah kasus tahun 2022 adalah sebanyak 12 (dua belas) kasus, sehingga terdapat penurunan sebanyak 4 (empat) kasus dibanding Tahun 2022.

Perbandingan target dengan realisasi penurunan kasus Pekerja Migran Indonesia dapat dilihat dibawah ini:



Grafik 3. Perbandingan Jumlah target dengan realisasi IKU 2

Perbandingan jumlah kasus Pekerja Migran Indonesia yang diterima oleh crisis center BP3MI Sumatera Barat selama triwulan III periode Tahun 2018 - 2023 dapat dilihat pada grafik dibawah ini:



Grafik 4. Perbandingan jumlah kasus yang diterima Triwulan III periode tahun 2018 s.d 2023

Dalam rangka penurunan kasus Pekerja Migran Indonesia di wilayah kerja BP3MI Sumatera Barat, maka perlu adanya diseminasi dan penyebarluasan informasi kepada masyarakat yang difasilitasi oleh pemerintah pusat maupun pemerintah daerah sesuai dengan arah kebijakan UU Nomor 18 Tahun 2017 tentang Pelindungan Pekerja Migran Indonesia.

Sebagai upaya penanggulangan kasus yang diterima oleh crisis center BP3MI Sumatera Barat proses penanganannya adalah sebagai berikut:

1. Penerimaan Kasus Pada Crisis center

Pelapor baik itu Calon pekerja migran Indonesia, Pekerja Migran Indonesia, keluarga atau masyarakat umum, menyampaikan laporan terkait kasus yang berkenaan dengan pekerja migran Indonesia melalui online (whatsapp/mengisi form pengaduan pada website BP3MI

Sumatera Barat) maupun mendatangi langsung kantor BP3MI Sumatera Barat. Pada triwulan III Tahun 2023 BP3MI Sumatera Barat telah menangani sebanyak 2 (dua) kasus.

2. Klarifikasi Kasus

BP3MI Sumatera Barat melakukan klarifikasi mengenai kebenaran kasus yang dilaporkan oleh pelapor dengan bukti dan kelengkapan dokumen yang di bawa oleh pelapor. Lalu menindaklanjut laporan di Crisis Center. Pada triwulan III Tahun 2023 terdapat 1(satu) kasus yang sampai pada tahap klarifikasi.

3. Koordinasi dengan stakeholder terkait

BP3MI Sumatera Barat melakukan koordinasi dengan stakeholder terkait kasus yang diterima oleh Crisis Center BP3MI Sumatera Barat.

4. Mediasi Kasus

BP3MI Sumatera Barat melakukan proses perundingan untuk memperoleh kesepakatan bersama dalam menangani kasus yang dilaporkan sehingga hak-hak calon pekerja migran ataupun pekerja migran Indonesia terpenuhi. Pada triwulan III Tahun 2023 tidak terdapat kasus yang sampai pada proses mediasi.

5. Pelimpahan Kasus ke BP2MI

BP3MI Sumatera Barat melimpahkan kasus ke BP2MI untuk ditindak lanjuti karena memerlukan koordinasi lebih lanjut dengan pihak KBRI. Pada triwulan III Tahun 2023 terdapat 1(satu) kasus yang sampai pada tahap pelimpahan kasus ke BP2MI.

6. Advokasi Kasus

BP3MI Sumatera Barat melakukan proses pendampingan perorangan atau kelompok untuk melakukan pelaporan atas kasus yang terjadi kepada pihak kepolisian. Pada triwulan III Tahun 2023 tidak terdapat kasus yang sampai pada proses advokasi kasus.

7. Klaim Jaminan Sosial

BP3MI Sumatera Barat memfasilitasi Pekerja Migran Indonesia dalam melakukan proses klaim asuransi kepada pihak BPJS ketenagakerjaan.

IKU 3: Pekerja Migran Indonesia non prosedural yang berhasil dicegah

Tabel 7. Indikator Kinerja Utama 3 dari Sasaran Strategis 1

INDIKATOR KINERJA UTAMA	Target	Realisasi Triwulan III	Capaian (%)
Pekerja Migran Indonesia nonprosedural yang berhasil dicegah	0	0	0

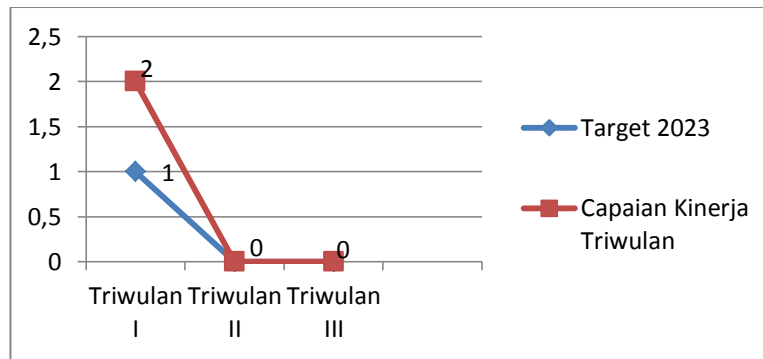
a. Informasi Kinerja

Warga Negara Indonesia yang bekerja ke luar negeri tidak melalui prosedur penempatan pekerja migran Indonesia yang benar (tidak memenuhi persyaratan administrasi sesuai dengan UU. Sedangkan untuk mengukur indikator kinerja ini berdasarkan perbandingan jumlah pekerja migran Indonesia nonprosedural/Tindak Pidana Penjualan Orang (TPPO) yang berhasil dicegah Tahun 2023. Peningkatan jumlah pekerja migran Indonesia nonprosedural/TPPO ditunjukkan dengan penentuan target yang meningkat setiap tahun.

b. Evaluasi Kinerja

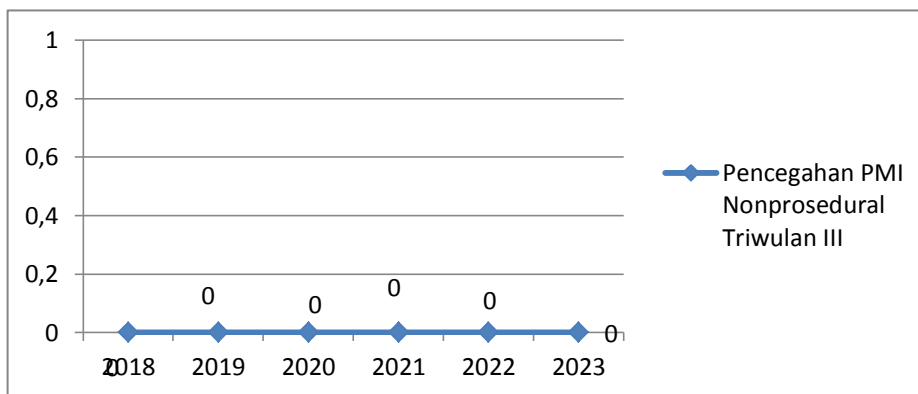
Target Pekerja Migran Indonesia nonprosedural yang berhasil dicegah Tahun 2023 yang tertuang dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2023 sebanyak 2 (dua) orang. Adapun triwulan III Tahun 2023 tidak terdapat realisasi Pekerja Migran Indonesia nonprosedural yang berhasil dicegah.

Perbandingan target dengan realisasi Pekerja Migran Indonesia nonprosedural yang berhasil dicegah Tahun 2023 dapat dilihat dibawah ini:



Grafik 5. Perbandingan target dengan realisasi Pekerja Migran Indonesia nonprosedural yang berhasil dicegah Tahun 2023

Perbandingan Pekerja Migran Indonesia nonprosedural yang berhasil dicegah oleh BP3MI Sumatera Barat selama triwulan III periode Tahun 2018 - 2023 dapat dilihat pada grafik dibawah ini:



Grafik 6. Perbandingan Jumlah Pekerja Migran Indonesia non prosedural yang berhasil dicegah Triwulan III periode tahun 2018 s.d 2023

Dalam rangka pencegahan Pekerja Migran Indonesia nonprosedural di wilayah kerja BP3MI Sumatera Barat, maka perlu adanya diseminasi dan penyebarluasan informasi kepada masyarakat yang difasilitasi oleh pemerintah pusat maupun pemerintah daerah sesuai dengan arah kebijakan UU Nomor 18 Tahun 2017 tentang Pelindungan Pekerja Migran Indonesia.

Sebagai upaya pencegahan Pekerja Migran Indonesia nonprosedural, BP3MI Sumatera Barat melakukan proses penanganan sebagai berikut:

1. Penerimaan laporan dugaan kasus pekerja migran Indonesia non prosedural/ Tindak Pidana Penjualan Orang (TPPO)

BP3MI Sumatera Barat menerima laporan dari masyarakat umum maupun stakeholder terkait, yang menyampaikan laporan dugaan kasus pekerja

migran Indonesia non prosedural/ Tindak Pidana Penjualan Orang (TPPO) melalui media online maupun mendatangi langsung kantor BP3MI Sumatera Barat. Pada triwulan III Tahun 2023 tidak terdapat laporan dugaan kasus pekerja migran Indonesia non prosedural/ Tindak Pidana Penjualan Orang (TPPO).

2. Klarifikasi dugaan kasus pekerja migran Indonesia non prosedural/ Tindak Pidana Penjualan Orang (TPPO)

BP3MI Sumatera Barat melakukan penyelidikan terkait pelaporan yang diterima kepada pekerja migran Indonesia non prosedural yang merupakan terduga korban Tindak Pidana Penjualan Orang (TPPO). Pada triwulan III Tahun 2023 tidak terdapat kegiatan klarifikasi laporan dugaan kasus pekerja migran Indonesia non prosedural/ Tindak Pidana Penjualan Orang (TPPO).

3. Koordinasi dengan stakeholder terkait

BP3MI Sumatera Barat melakukan koordinasi dengan stakeholder terkait tentang dugaan Tindak Pidana Penjualan Orang (TPPO). Pada triwulan III Tahun 2023 tidak terdapat pelaksanaan koordinasi terkait laporan dugaan kasus pekerja migran Indonesia non prosedural/ Tindak Pidana Penjualan Orang (TPPO).

4. Advokasi kasus pekerja migran Indonesia non prosedural/ Tindak Pidana Penjualan Orang (TPPO)

BP3MI Sumatera Barat melakukan penyelidikan terkait pelaporan yang diterima proses pendampingan perorangan atau kelompok untuk melakukan pelaporan atas kasus yang terjadi kepada pihak kepolisian. Pada triwulan III Tahun 2023 BP3MI Sumatera Barat menerima panggilan dari Kejaksaan RI Kejaksaan Negeri Padang, sebagai saksi ahli dalam dugaan kasus pekerja migran Indonesia non prosedural/ Tindak Pidana Penjualan Orang (TPPO).

5. Pemulangan ke daerah asal

BP3MI Sumatera Barat melakukan fasilitasi pemulangan Pekerja Migran Indonesia nonprosedural ke daerah asal.

IKU 4:

Fasilitasi Pemulangan Pekerja Migran Indonesia

Tabel 8. Indikator Kinerja Utama 4 dari Sasaran Strategis 1

INDIKATOR KINERJA UTAMA	Target	Realisasi Triwulan III	Capaian (%)
Fasilitasi Pemulangan Pekerja Migran Indonesia	5	11	220%

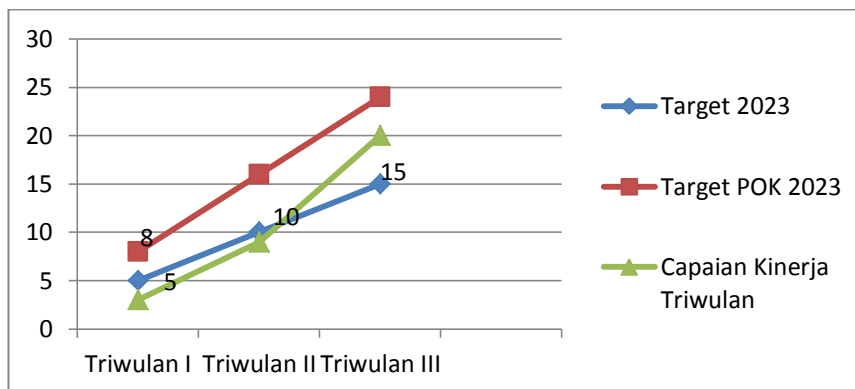
a. Informasi Kinerja

Kegiatan fasilitasi pemulangan Calon Pekerja Migran Indonesia/ Pekerja Migran Indonesia/Keluarganya yang mengalami permasalahan atau musibah yang terjadi sebelum, selama dan setelah bekerja di luar negeri. Fasilitasi ini antara lain perawatan lanjutan yang dilakukan di dalam negeri baik pemulihan fisik maupun mental sosial dan pengembalian pemberfungsian sosial agar dapat melaksanakan perannya kembali secara wajar, baik dalam keluarga maupun masyarakat. Reintegrasi sosial adalah penyatuan kembali Pekerja Migran Indonesia yang bermasalah kepada pihak keluarga atau pengganti keluarga yang dapat memberikan perlindungan dan pemenuhan kebutuhannya. Sedangkan untuk mengukur indikator kinerja ini berdasarkan perbandingan jumlah pekerja migran Indonesia yang difasilitasi kepulangannya Tahun 2023. Peningkatan jumlah fasilitasi pemulangan Pekerja Migran Indonesia ditunjukkan dengan penentuan target yang meningkat setiap tahun.

b. Evaluasi Kinerja

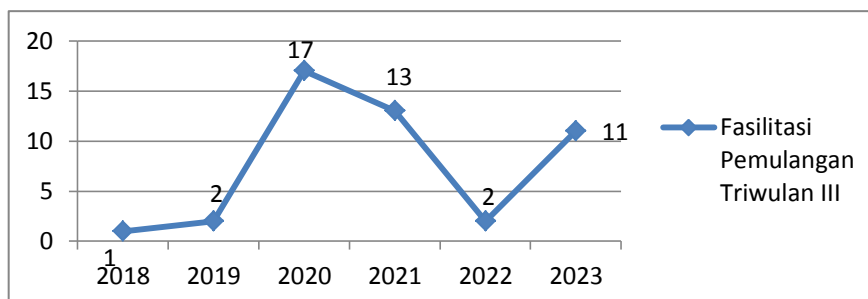
Target fasilitasi pemulangan Pekerja Migran Indonesia Tahun 2023 yang tertuang dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2023 sebanyak 20 (dua puluh) orang. Adapun triwulan III Tahun 2023 terdapat realisasi fasilitasi pemulangan Pekerja Migran Indonesia sebanyak 11 (sebelas) orang. Target capaian fasilitasi pemulangan Pekerja Migran Indonesia pada POK adalah sebanyak 30 (tiga puluh) orang sehingga terdapat selisih target sebanyak 10 (tiga puluh) orang.

Perbandingan target dengan realisasi fasilitasi pemulangan Pekerja Migran Indonesia Tahun 2023 dapat dilihat dibawah ini:



Grafik 7. Perbandingan target dengan realisasi fasilitasi pemulangan Pekerja Migran Indonesia Tahun 2023

Perbandingan fasilitasi pemulangan Pekerja Migran Indonesia BP3MI Sumatera Barat selama triwulan III periode Tahun 2018 - 2023 dapat dilihat pada grafik dibawah ini:



Grafik 8. Perbandingan Jumlah fasilitasi pemulangan Pekerja Migran Indonesia Triwulan III periode tahun 2018 s.d 2023

Dalam rangka fasilitasi pemulangan Pekerja Migran Indonesia di wilayah kerja BP3MI Sumatera Barat, maka perlu adanya koordinasi dengan stakeholder terkait.

Dalam pelaksanaan fasilitasi pemulangan Pekerja Migran Indonesia, BP3MI Sumatera Barat melakukan proses penanganan sebagai berikut:

1. Penerimaan informasi dari BP2MI dan atau Stakeholder terkait

BP3MI Sumatera Barat menerima informasi mengenai keputungan Pekerja Migran Indonesia Terkendala, sakit dan Jenazah dari BP2MI/ BP3MI, Kedutaan Besar Republik Indonesia, atau stakeholder lainnya. Informasi yang diterima melalui surat, via telepon, whatsapp, dan e-mail. Pada triwulan III Tahun 2023 telah diterima informasi mengenai

kepulangan Pekerja Migran Indonesia Terkendala, sakit dan Jenazah sebanyak 6 (enam) informasi.

2. Koordinasi dengan stakeholder terkait

BP3MI Sumatera Barat melakukan koordinasi dengan stakeholder terkait tentang tindaklanjut teknis penanganan kepulangan Pekerja Migran Indonesia Terkendala, sakit dan Jenazah. Pada triwulan III Tahun 2023 telah melakukan koordinasi terkait informasi kepulangan Pekerja Migran Indonesia Terkendala, sakit dan Jenazah sebanyak 6 (enam) koordinasi.

3. Pemulangan ke daerah asal

BP3MI Sumatera Barat melakukan fasilitasi dan pendampingan pemulangan Pekerja Migran Indonesia terkendala, sakit dan Jenazah ke daerah asal kemudian melakukan serah terima Pekerja Migran Indonesia Terkendala, sakit dan Jenazah kepada pihak keluarga atau yang mewakili. Pada triwulan III Tahun 2023 telah melakukan fasilitasi dan pendampingan pemulangan Pekerja Migran Indonesia terkendala sebanyak 8 (delapan) orang dan jenazah sebanyak 3 (tiga) jenazah.



Gambar 9. Proses Fasilitasi pemulangan Pekerja Migran Indonesia Terkendala dan Jenazah Pekerja Migran Indonesia

IKU 5: PEMBERDAYAAN PEKERJA MIGRAN INDONESIA PURNA DAN KELUARGANYA

Tabel 9. Indikator Kinerja Utama 5 dari Sasaran Kinerja 1

INDIKATOR KINERJA UTAMA	Target	Realisasi Triwulan III	Capaian (%)
Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Purna dan keluarganya	30	20	67%

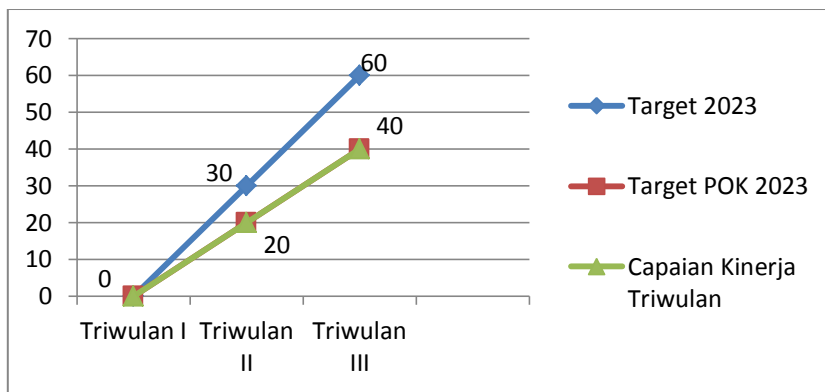
a. Informasi Kinerja

Kegiatan Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Purna dan keluarganya merupakan pemberian pemberdayaan sosial dan ekonomi sebelum bekerja, selama bekerja dan setelah bekerja di luar negeri. Sedangkan untuk mengukur indikator kinerja ini berdasarkan perbandingan jumlah Pekerja Migran Indonesia yang mendapat pemberdayaan di BP3MI Sumatera Barat Tahun 2023. Peningkatan jumlah Pekerja Migran Indonesia yang mendapat pemberdayaan ditunjukkan dengan penentuan target yang meningkat setiap tahun.

b. Evaluasi Kinerja

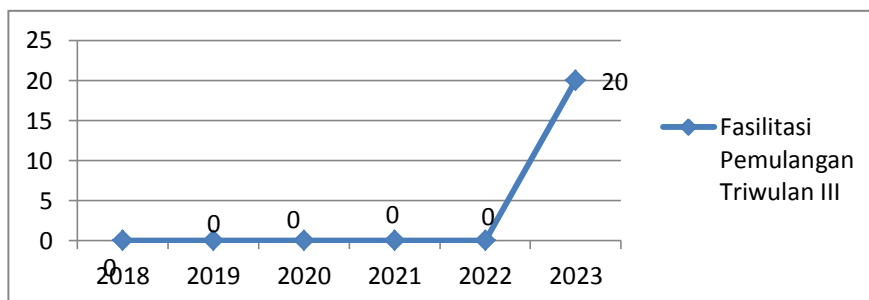
Target Pekerja Migran Indonesia yang mendapat pemberdayaan Tahun 2023 yang tertuang dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2023 sebanyak 50 (lima puluh) orang. Adapun triwulan III Tahun 2023 terdapat realisasi Pekerja Migran Indonesia yang mendapat pemberdayaan sebanyak 20 (dua puluh) orang. Target capaian fasilitasi pemulangan Pekerja Migran Indonesia pada POK adalah sebanyak 20 (dua puluh) orang sehingga terdapat selisih target sebanyak 10 (sepuluh puluh) orang, sehingga target pada Perjanjian Kinerja tidak dapat dicapai.

Perbandingan target dengan realisasi Pekerja Migran Indonesia yang mendapat pemberdayaan Tahun 2023 dapat dilihat dibawah ini:



Grafik 9. Perbandingan target dengan realisasi Pekerja Migran Indonesia yang mendapat pemberdayaan Tahun 2023

Perbandingan Pekerja Migran Indonesia yang mendapat pemberdayaan selama triwulan III periode Tahun 2018 - 2023 dapat dilihat pada grafik dibawah ini:



Grafik 10. Perbandingan Pekerja Migran Indonesia yang mendapat pemberdayaan selama triwulan III periode Tahun 2018 - 2023

Dalam pelaksanaan Pekerja Migran Indonesia yang mendapat pemberdayaan, BP3MI Sumatera Barat melakukan proses sebagai berikut:

1. Koordinasi dengan stakeholder terkait dalam menentukan jenis pelatihan dan kewirausahaan

BP3MI Sumatera Barat melakukan kordinasi dengan stakeholder terkait dalam menentukan jenis pelatihan dan kewirausahaan dan mempertimbangkan trend ekonomi dan perkembangan zaman. Pada triwulan III tahun 2023 telah dilakukan koordinasi dengan Dinas Koperasi dan UKM Kota Padang dan Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kota Padang, sehingga dipilihlah pelatihan sulaman payet untuk kegiatan pelatihan pemberdayaan.

2. Pengumuman Pelaksanaan Pelatihan Pemberdayaan

BP3MI Sumatera Barat melakukan pengumuman melalui Media Sosial, broadcast melalui whatsapp atau menginformasikan melalui P3MI terkait pelaksanaan pelatihan pemberdayaan.

3. Pendaftaran Peserta Pemberdayaan

Calon peserta pelatihan mendaftarkan diri kepada BP3MI Sumatera Barat dengan membawa persyaratan berupa KTP, dan paspor Pekerja Migran Indonesia. Pada triwulan III tahun 2023 peserta yang diterima sebanyak 20 (dua Puluh) orang yang berasal dari Pekerja Migran Indonesia dan keluarganya.

4. Koordinasi Terkait Persiapan Pelaksanaan Kegiatan Pelatihan Pemberdayaan

BP3MI Sumatera Barat melakukan kordinasi dengan stakeholder terkait dalam teknis pelaksanaan kegiatan. Pada triwulan III Tahun 2023, telah dilakukan koordinasi dengan Dinas Koperasi dan UKM Kota Padang, Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kota Padang, Dinas Pariwisata Kota Padang, Bank Mandiri Cab Lapangan Imam Bonjol Padang dan Purna Pekerja Migran Indonesia terkait narasumber dan instruktur.

5. Pelaksanaan Kegiatan Pelatihan Pemberdayaan

Pelaksanaan kegiatan dilakukan secara tatap muka, para peserta mendapatkan materi mengenai pengelolaan keuangan, cara memproduksi produk, teknik pemasaran, praktek kewirausahaan, serta motivasi dari purna Pekerja Mihgran Indonesia yang telah



Gambar 10. Kegiatan Pelatihan Pemberdayaan sulam Payet

6. Monitoring dan Evaluasi Pasca Kegiatan Pelatihan Pemberdayaan

BP3MI Sumatera Barat melakukan monitoring terhadap hasil peserta pelatihan tentang perkembangan usaha dan pendaftaran usaha kedinas terkait. Pada Triwulan III BP3MI Sumatera Barat



SASARAN STRATEGIS 2 : Meningkatnya tata kelola pemerintahan yang baik

Tabel 10. Sasaran Strategi 2

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
Meningkatnya tata kelola pemerintahan yang baik	Nilai Capaian Kinerja Anggaran	80	63,39	114%
	Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA)	75,00	75.79	114%
	Nilai Zona Integritas	76	0	0

Analisa capaian 3 (tiga) Indikator Kinerja Sasaran Strategis 2, yaitu:

IKU 1:

Nilai Capaian Kinerja Anggaran

Tabel 11. Indikator Kinerja Utama 1 dari Sasaran Strategis 2

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
Meningkatnya tata kelola pemerintahan yang baik	Nilai Capaian Kinerja Anggaran	88	91,02	114%

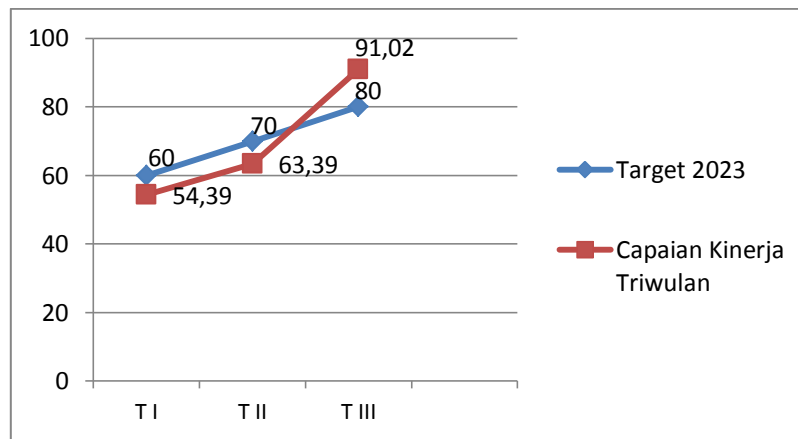
a. Informasi Kinerja

Dalam penilai Capaian Kinerja Anggaran merupakan nilai kinerja anggaran tingkat satuan kerja pada aplikasi SMART Kementerian Keuangan. Sedangkan untuk mengukur indikator kinerja ini berdasarkan hasil penilaian BP3MI Sumatera Barat Tahun 2023 pada aplikasi SMART Kementerian Keuangan. Peningkatan Capaian Kinerja Anggaran ditunjukkan dengan penentuan target yang meningkat setiap tahun.

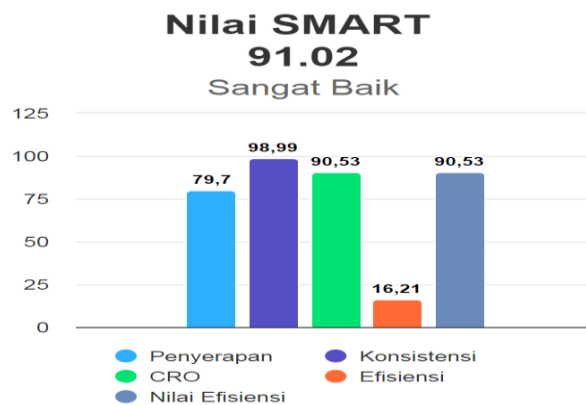
b. Evaluasi Kinerja

Target nilai capaian kinerja anggaran Tahun 2023 yang tertuang dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2023 adalah 88 (delapan puluh delapan). Adapun triwulan III Tahun 2023 nilai capaian kinerja anggaran adalah 91,02 (sembilan puluh satu koma nol dua).

Perbandingan target dengan nilai capaian kinerja anggaran Tahun 2023 dapat dilihat dibawah ini:

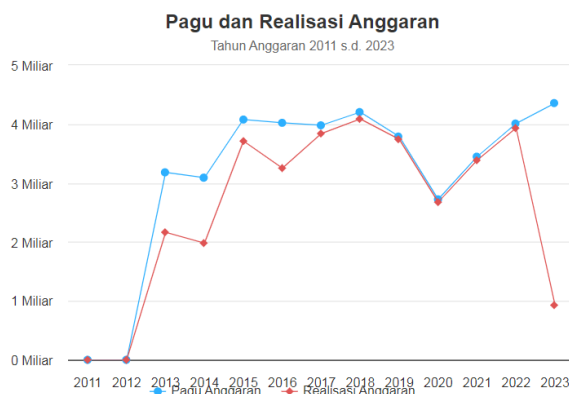


Grafik 11. Perbandingan Jumlah Target Nilai Capaian Kinerja Anggaran Tahun 2023



Grafik 12. Perbandingan nilai capaian kinerja anggaran periode Tahun 2011 - 2023

Perbandingan nilai capaian kinerja anggaran periode Tahun 2011 - 2023 dapat dilihat pada grafik dibawah ini:



Grafik 13. Perbandingan nilai capaian kinerja anggaran periode Tahun 2011 - 2023

Dalam mencapai nilai capaian kinerja anggaran, BP3MI Sumatera Barat melakukan kegiatan sebagai berikut:

1. Mengadakan rapat evaluasi rutin terkait pelaksanaan kegiatan agar sesuai dengan perencanaan yang telah ditetapkan;
2. Melakukan konsultasi dengan KPPN jika terdapat kendala yang ditemui dalam pelaksanaan anggaran; dan
3. Berkoordinasi dengan Biro Keuangan dan Umum serta Aparatur Pengawasan Intern Pemerintah (APIP) tentang pelaksanaan anggaran.

IKU 2:

Nilai Capaian Kinerja Anggaran

Tabel 12. Indikator Kinerja Utama 2 dari Sasaran Strategis 2

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
Meningkatnya tata kelola pemerintahan yang baik	Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA)	95	96,84	102%

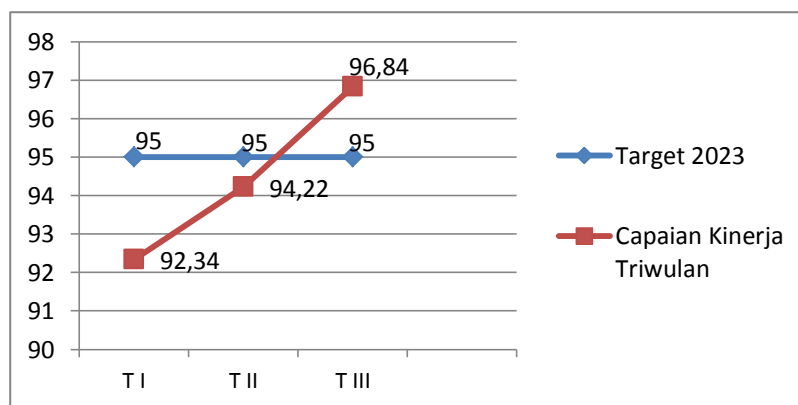
a. Informasi Kinerja

Dalam penilai Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) merupakan penilai untuk mengukur kualitas kinerja pelaksanaan anggaran belanja BP3MI Sumatera Barat dari sisi kesesuaian terhadap perencanaan, efektivitas pelaksanaan anggaran dan kepatuhan regulasi.. Sedangkan untuk mengukur indikator kinerja ini berdasarkan hasil penilaian BP3MI Sumatera Barat Tahun 2023 pada aplikasi OM Span Kementerian Keuangan. Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) ditunjukkan dengan penentuan target yang meningkat setiap tahun.

b. Evaluasi Kinerja

Target nilai capaian kinerja anggaran Tahun 2023 yang tertuang dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2023 adalah 95 (sembilan puluh lima). Adapun triwulan III Tahun 2023 nilai capaian kinerja anggaran adalah 96,84 (sembilan puluh enam koma delapan puluh empat).

Perbandingan target dengan Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) Tahun 2023 dapat dilihat dibawah ini:



Grafik 14. Perbandingan target dengan Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) Tahun 2023

Dalam mencapai nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA), BP3MI Sumatera Barat melakukan kegiatan sebagai berikut:

1. Monitoring pelaksanaan anggaran secara berkala melalui aplikasi OM-SPAN dan MONSAKTI;
2. Menyesuaikan target anggaran dengan target kinerja yang telah ditetapkan pada awal tahun anggaran; dan

3. Melakukan pergeseran pagu anggaran untuk sesuai dengan kebutuhan kegiatan dengan cara revisi anggaran secara cermat dan terencana.

IKU 3:

Nilai Zona Integritas

Tabel 13. Indikator Kinerja Utama 3 dari Sasaran Strategis 2

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
Meningkatnya tata kelola pemerintahan yang baik	Nilai Zona Integritas	80	73,65	92%

a. Informasi Kinerja

Dalam Nilai Zona Integritas merupakan nilai predikat yang diberikan kepada instansi pemerintah yang pimpinan dan jajarannya mempunyai komitmen untuk mewujudkan Wilayah Bebas Korupsi (WBK)/ Wilayah Birokrasi Bersih Melayani (WBBM) melalui Reformasi Birokrasi, khususnya dalam hal pencegahan korupsi dan peningkatan kualitas pelayanan. Sedangkan untuk mengukur indikator kinerja ini berdasarkan hasil penilaian BP3MI Sumatera Barat Tahun 2023 oleh Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi . Peningkatan nilai zona integrasi ditunjukkan dengan penentuan target yang meningkat setiap tahun.

b. Evaluasi Kinerja

Target nilai Zona Integritas Tahun 2023 yang tertuang dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2023 adalah 80 (delapan puluh). Adapun triwulan III Tahun 2023 BP3MI Sumatera Barat belum memperoleh hasil penilaian zona integritas.

Dalam rangka mendukung sasaran strategis Meningkatkan tata kelola pemerintahan yang baik, maka BP3MI Sumatera Barat telah membentuk tim kerja zona integritas (SK terlampir). Tim tersebut bekerja untuk membenahi perubahan pada 6 (enam) zona perubahan dan membuat

inovasi untuk peningkatan pelayanan BP3MI Sumatera Barat. Perubahan – perubahan yang sudah di buat oleh BP3MI Sumatera Barat diantaranya:

- a. Peningkatan sarana dan prasarana;
- b. Peningkatan Kerjasama dengan *satkeholder* terkait;
- c. Perubahan pola pikir pegawai oleh agen perubahan melalui program oprimalisasi penggunaan kendaraan dinas untuk efisiensi biaya transportasi perjalanan dinas;
- d. Penetapan SK SOP BP3MI Sumatera Barat;
- e. Optimalisasi penggunaan e-office dalam pelayanan;
- f. Peningkatan penyebarluasan informasi dan keterbukaan informasi bagi masyarakat melalui website BP2MI maupun BP3MI Sumatera Barat dan media sosial;
- g. Sosialisasi anti gratifikasi kepada masyarakat disetiap sosialisasi;
- h. Penciptaan inovasi SI PERANTAU

Pada Triwulan III tahun 2023 BP3MI Sumatera Barat memperoleh nilai 73,65 untuk zona integritas.

C. Realisasi Anggaran

Dalam rangka melaksanakan tugas dan fungsi BP3MI Sumatera Barat didukung dengan anggaran yang bersumber dari DIPA BP3MI Sumatera Barat tahun 2023. Pagu anggaran pada awal tahun adalah sebesar Rp 4.357.162.000,- (empat milyar tiga ratus lima puluh tujuh juta seratus enam puluh dua rupiah),

Penyerapan anggaran pada Triwulan III tahun 2023 adalah sebesar Rp. 2.106.360.472, Penyerapan anggaran pada Triwulan III tahun 2023 adalah sebesar Rp. 2.106.360.472,- (dua milyar seratus enam tiga ratus enam puluh ribu empat ratus tujuh puluh dua rupiah) atau 48,34% dari target pagu tahun 2023. Realisasi pelaksanaan anggaran sampai dengan Triwulan III Tahun 2023 dapat di lihat pada tabel dibawah ini.

Tabel 14. Realisasi pelaksanaan anggaran sampai dengan Triwulan III Tahun 2023

No.	SASARAN STRATEGIS	IKU	Anggaran (Rp)			Kinerja			X̄ Capaian s.d TW III
			Pagu	Realisasi	%	Target	Realisasi TW	%	
1.	Meningkatnya perlindungan dan kesejahteraan pekerja migran indonesia dan keluarganya	Penempatan Pekerja Migran Indonesia terampil dan profesional	1.240.144.000	763.139.336	61,54%	375 PMI	245 PMI	65%	159%
		Penurunan kasus Pekerja Migran Indonesia				1,56%	33,33	533%	
		Pekerja Migran Indonesia nonprosedural yang berhasil dicegah				0	0	0%	
		Fasilitasi Pemulangan Pekerja Migran Indonesia				5	11	220%	
		Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Purna dan keluarganya				30	20	80%	

No.	SASARAN STRATEGIS	IKU	Anggaran (Rp)			Kinerja			\bar{X} Capaian s.d TW III
			Pagu	Realisasi	%	Target	Realisasi TW	%	
2.	Meningkatnya tata kelola organisasi, keuangan, BMN, dan rumah tangga	Nilai Capaian Kinerja Anggaran	2.999.218.000	2.406.279.656	80,23%	54,42	91,02	103%	99%
		Nilai IKPA				95	96,84	102%	
		Nilai Zona Integritas				80	73,65	92%	

Berdasarkan tabel tersebut, dapat disampaikan bahwa Sasaran Strategis ke-1 “Meningkatnya Pelindungan dan Kesejahteraan Pekerja Migran Indonesia dan Keluarganya tercapai sebesar 80,23 % adapun anggaran yang terserap adalah 80,23%. Sementara itu Sasaran Strategis ke-2 “Meningkatnya Tata Kelola Pemerintahan yang Baik” tercapai sebesar 99%, dengan persentase penggunaan anggaran sebesar 80,23%.

Melihat capaian pada tabel di atas, perlu dilakukan upaya-upaya untuk terwujudnya efisiensi pencapaian Sasaran Strategis secara optimal. Hal ini dapat dicapai melalui komitmen pimpinan terhadap pentingnya melakukan monitoring dan evaluasi secara berkala terhadap target kinerja, program dan kegiatan serta penggunaan anggaran pada unit organisasi masing-masing.

BAB III PERMASALAHAN DAN TINDAK LANJUT

A. Permasalahan

1. Adanya ketidak sesuaian antara target yang terdapat pada perjanjian kinerja dengan DIPA sehingga tidak tercapainya target;

B. Saran dan Tindak Lanjut





**BADAN PELINDUNGAN
PEKERJA MIGRAN INDONESIA**

**KEPUTUSAN
BALAI PELAYANAN PELINDUNGAN PEKERJA MIGRAN INDONESIA
(BP3MI) SUMATERA BARAT
NOMOR : KEP. 02 /BP3MI5/PR.03.02/I/2023**

T E N T A N G

**PENETAPAN KINERJA TAHUN ANGGARAN 2023
PADA BALAI PELAYANAN PELINDUNGAN PEKERJA MIGRAN INDONESIA
(BP3MI) SUMATERA BARAT TAHUN 2023**

**KEPALA BALAI PELAYANAN PELINDUNGAN PEKERJA MIGRAN INDONESIA
(BP3MI) SUMATERA BARAT**

- MENIMBANG** : 1. Bahwa untuk melaksanakan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, maka perlu adanya Penetapan Kinerja di lingkungan BP3MI Sumatera Barat;
- MENINGGAT** : 1. Pasal 17 ayat (3) Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945;
2. Undang-Undang Nomor 39 Tahun 2008 tentang Kementerian Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 166, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4916);
3. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2006 Nomor 25, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4614);
4. Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
5. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor

- 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
6. Peraturan Presiden Nomor 90 Tahun 2013 tentang Badan Pelindungan Pekerja Migran Indonesia;
 7. Peraturan Badan Pelindungan Pekerja Migran Indonesia Nomor 04 Tahun 2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Badan Pelindungan Pekerja Migran Indonesia;
 8. Peraturan Badan Pelindungan Pekerja Migran Indonesia Nomor 6 Tahun 2022 tentang Organisasi dan Tata Kerja Balai Pelayanan Pelindungan Pekerja Migran Indonesia;

MEMUTUSKAN

- MENETAPKAN** : **KEPUTUSAN KEPALA BALAI PELAYANAN PELINDUNGAN PEKERJA MIGRAN INDONESIA (BP3MI) SUMATERA BARAT TENTANG PENETAPAN KINERJA TAHUN ANGGARAN 2023.**
- PERTAMA** : Dokumen Penetapan Kinerja merupakan suatu dokumen pernyataan kinerja/kesepakatan kinerja/perjanjian kinerja antara atasan dan bawahan untuk mewujudkan target kinerja tertentu berdasarkan pada sumber daya yang dimiliki;
- KEDUA** : BP3MI Sumatera Barat menyusun penetapan kinerja setelah menerima dokumen pelaksanaan anggaran dan ditandatangani oleh Kepala BP3MI Sumatera Barat;
- KETIGA** : Dokumen Penetapan Kinerja memuat pernyataan dan lampiran formulir yang mencantumkan sasaran strategis, indikator kinerja utama BP3MI Sumatera Barat, beserta target kinerja dan anggaran;
- KEEMPAT** : Melakukan Reviu Penetapan Kinerja BP3MI Sumatera Barat apabila terjadi perubahan/Revisi terkait dengan Rencana Strategis BP3MI Sumatera Barat;
- KELIMA** : Dalam penyusunan Dokumen Penetapan Kinerja agar memperhatikan :
- a. Kontrak kinerja antara Kepala BP2MI dengan Presiden;
 - b. Dokumen perencanaan jangka menengah/Rencana

Strategis;

- c. Dokumen perencanaan kinerja tahunan;
- d. Dokumen penganggaran dan atau pelaksanaan anggaran.

- KEENAM** : Dokumen Penetapan Kinerja dimanfaatkan oleh Kepala BP2MI untuk:
- a. Memantau dan mengendalikan pencapaian kinerja BP3MI Sumatera Barat;
 - b. Mengetahui capaian realisasi kinerja dalam Laporan Akuntabilitas Kinerja BP3MI Sumatera Barat;
 - c. Menilai keberhasilan capaian kinerja BP3MI Sumatera Barat;
- : Keputusan ini berlaku sejak bulan Januari 2023 dengan ketentuan apabila dikemudian hari terdapat kekeliruan/kesalahan akan diadakan perbaikan sebagaimana mestinya;

Ditetapkan di : Padang

Pada tanggal : 02 Januari
2023

Kepala BP3MI Sumatera Barat



BAYU ARYADHI, S.Kom
NIP. 198304042009011004

Lampiran : Keputusan Kepala Balai Pelayanan Pelindungan
Pekerja Migran Indonesia (BP3MI) Sumatera Barat
Nomor : KEP.02 /BP3MI5/PR.03.02/I/2023
Tanggal : 02 Januari 2023
Tentang : Penetapan Kinerja Tahun Anggaran
2023 Pada Balai Pelayanan
Pelindungan Pekerja Migran
Indonesia (BP3MI) Sumatera Barat

**PENETAPAN KINERJA BP3MI SUMATERA BARAT
TAHUN ANGGARAN 2023**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya perlindungan dan kesejahteraan pekerja migran indonesia dan keluarganya	Penempatan Pekerja Migran Indonesia terampil dan profesional	1500 PMI
		Penurunan kasus Pekerja Migran Indonesia	6,25%
		Pekerja Migran Indonesia nonprosedural yang berhasil dicegah	2 orang
		Fasilitasi Pemulangan Pekerja Migran Indonesia	20 orang
		Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Purna dan keluarganya	60 Orang
2	Meningkatnya tata kelola organisasi, keuangan, BMN, dan rumah tangga	Nilai Capaian Kinerja Anggaran	88
		Nilai IKPA	95
		Nilai Zona Integritas	80

	Program	Anggaran
1	Peningkatan Fasilitasi Pelayanan Penempatan dan Pelindungan Pekerja Migran Indonesia	Rp 1.357.944.000
2	Penyelenggaraan Kegiatan Dukungan pada BP2MI	Rp 2.999.218.000

Kepala BP3MI Sumatera Barat


BAYU ARYADHI, S.Kom
NIP. 198304042009011004

Lampiran : Keputusan Kepala Balai Pelayanan Pelindungan
Pekerja Migran Indonesia (BP3MI) Sumatera Barat
Nomor : KEP. 02 /BP3MI5/ PR.03.02/I/2023
Tanggal : 02 Januari 2023
Tentang : Penetapan Kinerja Tahun Anggaran 2023
Pada Balai Pelayanan Pelindungan
Pekerja Migran Indonesia (BP3MI)
Sumatera Barat

**PENETAPAN KINERJA BP3MI SUMATERA BARAT
TRIWULAN I S.D IV TAHUN ANGGARAN 2023**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target 2023	Target Triwulan I	Target Triwulan II	Target Triwulan III	Target Triwulan IV
1	Meningkatnya pelindungan dan kesejahteraan pekerja migran indonesia dan keluarganya	Penempatan Pekerja Migran Indonesia terampil dan profesional	1500 PMI	375 PMI	375 PMI	375 PMI	375 PMI
		Penurunan kasus Pekerja Migran Indonesia	6,25%	1,56%	1,56%	1,56%	1,56%
		Pekerja Migran Indonesia nonprosedural yang berhasil dicegah	2 orang	1	0	0	1
		Fasilitasi Pemulangan Pekerja Migran Indonesia	20 orang	5	5	5	5
		Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Purna dan keluarganya	60 Orang	0	30	30	0

2	Meningkatnya tata kelola organisasi, keuangan, BMN, dan rumah tangga	Nilai Capaian Kinerja Anggaran	88	54,39	63,39	80	88
		Nilai IKPA	95	95	95	95	95
		Nilai Zona Integritas	80	80	80	80	80

Program

Anggaran

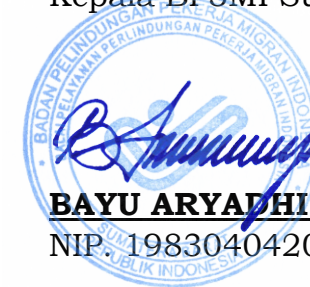
1 Peningkatan Fasilitas Pelayanan Penempatan dan Pelindungan Pekerja Migran Indonesia

Rp 1.357.944.000

2 Penyelenggaraan Kegiatan Dukungan pada BP2MI

Rp 2.999.218.000

Kepala BP3MI Sumatera Barat



BAYU ARYADHI, S.Kom

NIP. 198304042009011004